

Teamcoaching oder Balintgruppe für Führungskräfte

- Sie sind Führungskraft und haben seit einiger Zeit offene oder latente Konflikte mit Ihrem Team oder mit einigen Mitarbeitern.
- Sie müssen heikle Fragen zu Personalien klären.
- Sie sind als Führungskraft verstrickt im Konflikt zwischen Loyalität Ihren Mitarbeitern gegenüber und der Erfüllung der Unternehmensziele.
- Sie merken als Führungskraft, dass ein Mitarbeiter wegen persönlicher Schwierigkeiten in seinen Leistungen nachlässt - Sie wissen aber nicht wie Sie ihn darauf ansprechen sollen.

Teamcoaching arbeitet nach dem Modell der Balintgruppe. Der ungarische Psychoanalytiker Michael Balint hat für Ärzte ein Gruppenverfahren entwickelt, in dem ein Arzt in der Gruppe seine Schwierigkeiten mit einzelnen Patienten schildert. Durch das Feedback aus der Gruppe kann er eigene Verstrickungen in der Beziehung zum Patienten erkennen und zu einem hilfreicherem Umgang mit ihnen gelangen.

Dr. Dipl. Psych. Csilla Körmendy

Psychoanalytikerin DPG, IPA

Gruppenanalyse, Psychodynamische Organisationsberatung, Supervision



Aus- und Weiterbildung

- Studium der Psychologie in Mannheim und Tübingen
- Ausbildung zur Psychoanalytikerin bei der Deutschen Psychoanalytischen Gesellschaft (DPG)
- Ausbildung in Psychodynamischer Organisationsberatung und Coaching bei der Münchener Arbeitsgemeinschaft für Psychoanalyse (MAP)
- Ausbildung in Gruppenanalyse beim Institut für Gruppenanalyse Heidelberg (IGA)

Berufliche Tätigkeit

- Psychologische Mitarbeiterin am Institut für Klinische Psychologie des Bürgerhospitals des Klinikums Stuttgart (1989 - 2006)
- Psychotherapeutische Tätigkeit in den Abteilungen der Psychiatrischen und Psychosomatischen Klinik des Bürgerhospitals
- Seit 1997 als Psychologische Psychotherapeutin und Psychoanalytikerin in eigener Praxis niedergelassen
- Seit 2001 als selbständige Organisationsberaterin, Supervisorin, Coach, Gruppenanalytikerin und Balintgruppenleiterin tätig
- Seit 2003 Vorstandsmitglied der DPG Arbeitsgruppe Stuttgart

Arbeitsschwerpunkte

- Psychoanalyse und Psychotherapie
- Dozentin in der ärztlichen Weiterbildung und am DPG-Institut Stuttgart
- Supervision und Entwicklung von Teams
- Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen
- Coaching und Supervision von Führungskräften
- Kooperationspartnerin des Brustzentrums des Klinikums Stuttgart
- Kooperationspartnerin von internistischen Gemeinschaftspraxen in Stuttgart
- Kooperationspartnerin der Abteilung für Psychosomatik des Robert Bosch Krankenhauses in Stuttgart

Arbeitssprachen

Deutsch, Englisch, Ungarisch

IPOS-NET

Dr. Dipl. Psych. Csilla Körmendy

Hausmannstr. 2 · 70188 Stuttgart

Tel. 0711 28 44 39 40 · Fax 0711 28 44 39 41

www.ipos-net.de · info@ipos-net.de

» Für jedes komplexe Problem gibt es stets eine einfache Lösung. Und die ist falsch. «

George Bernard Shaw

Psychodynamische Organisationsberatung, Teamsupervision und Coaching

ipos-net.de
Institut für psychodynamische
Organisationsberatung Stuttgart

Philosophie

Jeder Mensch gestaltet die Organisation, in der er beschäftigt ist und wird wiederum von ihr beeinflusst. In diesem Sozialisationsprozess sind, wie in allen anderen Lebensbereichen auch, bewusste und unbewusste Vorgänge eng miteinander verwoben. Dort, wo Menschen in sozialen Systemen einander begegnen und zusammen arbeiten, treten aufgrund unterschiedlicher Bedürfnislagen Konflikte auf.

Psychodynamische Organisationsberatung als international anerkannte Vorgehensweise berät und unterstützt Organisationen, Teams und Führungskräfte, wenn Konflikte und Schwierigkeiten im Einzelnen oder in den Beziehungen zwischen den Mitarbeitern die Bewältigung der primären Aufgaben des Unternehmens behindern.

Leistungsspektrum

- Psychodynamische Team- und Organisationsentwicklung
- Einzelcoaching
- Teamcoaching oder Balintgruppe für Führungskräfte

Psychodynamische Team- und Organisationsentwicklung

- Ihre Organisation/Team steht vor einem notwendigen Umstrukturierungs- oder Umorientierungsprozess.
- Ihr Unternehmen/Team befindet sich in einer Krise.
- In Ihrem Unternehmen/Team gibt es auf verschiedenen Ebenen Kommunikations- und Kooperationsprobleme.

Psychodynamische Team- und Organisationsentwicklung orientiert sich primär an den bewussten und unbewussten Konflikten, die sich symptomatisch in der Organisation bzw. im Team zeigen. Diese werden mittels Einzel- und Gruppengesprächen in der diagnostischen Phase ermittelt. Im Anschluss werden die Ziele des Unternehmens bzw. Teams festgelegt. Für den folgenden Entwicklungsprozess bedient sich die moderne psychodynamische Arbeit der Konzepte der Psychoanalyse, der Gruppenanalyse und der systemischen Theorie.

Einzelcoaching

- Sie sind Führungskraft. Seit einiger Zeit gibt es Konflikte mit Mitarbeitern.
- Sie haben sich selbstständig gemacht und sind dabei, ihr Unternehmen aufzubauen.
- Sie sind dabei, sich beruflich neu zu orientieren und Führungsaufgaben zu übernehmen.

Coaching ist persönliche Beratung und Begleitung bei aktuellen Problemen und Fragestellungen im eigenen Verantwortungsbereich als Führungskraft oder bei Fragen um die berufliche Entwicklung generell. Es steigert die berufliche Qualifikation, die persönliche und soziale Kompetenz, es reflektiert Haltungen und Entscheidungen und dient der Entwicklung von alternativen Sichtweisen. Es analysiert die Rollengestaltung, die Problemzusammenhänge und die Führungstechniken. Nach Ihrem persönlichen Bedürfnis kommen Sie zum Gesprächstermin in die Praxis oder werden an Ihrem Arbeitsplatz vom Coach aufgesucht.